

Prot. n. 251 /C 17 H

Girifalco, 9/01/2018

All'albo dell'Istituto

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola -
Competenze e Ambienti per l'apprendimento” 2014-2020

**AVVISO PUBBLICO INTERNO DI SELEZIONE DI UN REFERENTE PER IL
MONITORAGGIO E LA VALUTAZIONE DEI PIANI**

1. **COMPETENZE DI BASE - 10.2.2A-FSEPON-CL-2017-132**
2. **PENSIERO COMPUTAZIONALE E CITTADINANZA DIGITALE -
10.2.2A-FSEPON-CL-2018-536**
3. **ORIENTAMENTO FORMATIVO E RI-ORIENTAMENTO - 10.1.6A-
FSEPON-CL-2018-125**
4. **COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE - 10.2.5A-FSEPON-CL-
2018- 348**
5. **POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA - 10.2.2A-
FSEPON-CL-2018-127**
6. **POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA - 10.2.3B-
FSEPON-CL-2018-115**
7. **POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA - 10.2.3C-
FSEPON-CL-2018-74**
8. **POTENZIAMENTO DEI PERCORSI DI ALTERNANZA SCUOLA-
LAVORO - 10.6.6B-FSEPON-CL-2017-53**
9. **POTENZIAMENTO DELL'EDUCAZIONE AL PATRIMONIO
CULTURALE, ARTISTICO, PAESAGGISTICO - 10.2.5A-FSEPON-CL-
2018-137**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli Avvisi pubblici prot. n. 1953 del 21/02/2017 (Competenze di base); prot. n. 2669 del 03/03/2017 (Pensiero computazionale e cittadinanza digitale); prot. n.2999 del 13/03/2017 (Orientamento formativo e ri-orientamento); prot. n. 3340 del 23/03/2017 (Competenze di cittadinanza globale); prot.n.3504 del 31/03/2017 (Potenziamento della cittadinanza europea – Education for european Citizenship); prot.n.3504 del 31/03/2017 (Potenziamento della cittadinanza europea – let’s improve pur english); prot.n.3504 del 31/03/2017 (Potenziamento della cittadinanza europea – Beyond the horizon); prot.n.3781 del 05/04/2017 (Potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro); prot. n. 4427 del 02/05/2017 (Potenziamento dell’educazione al patrimonio culturale, artistico e paesaggistico)

VISTE - le note Miur autorizzativi dei Piani sopra rappresentati;

VISTE - le Linee guida e norme di riferimento, i Complementi di Programmazione ed i relativi Regolamenti CE;

VISTA - le delibere n.2 del 09/01/2018 e dell’ 08/05/2018 con la quale il Consiglio d’Istituto approvava l’assunzione a bilancio dei finanziamenti relativi ai PON sopra citati;

VISTA - la nota pubblicata dal MIUR con Protocollo n. 0034815 del 02-08-2017 e la successiva integrazione Protocollo n. 35926 del 21/09/2017;

CONSIDERATO che in tale nota si precisa che per il conferimento di incarichi venga preliminarmente verificata la presenza di personale interno;

VISTO - il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.

VISTO il Decreto Interministeriale 129 del 28 agosto 2018 - Nuovo Regolamento di contabilità delle scuole;

ATTESA la necessità di individuare tra il personale interno della scuola la figura del **REFERENTE** per il monitoraggio e la valutazione delle attività che si realizzeranno nel proprio istituto

Per i motivi su esposti

EMANA

il presente Avviso al fine di individuare 1 docente cui affidare l’incarico quale **REFERENTE per il monitoraggio e la valutazione** relativamente alle attività formative dei Piani sopra descritti da realizzarsi nell’istituzione scolastica IISS Majorana di Girifalco

A tal fine

DISPONE

Art.1 Requisiti richiesti per l’accesso alla selezione

Possono presentare domanda di disponibilità al conferimento dell’incarico coloro che:

1. Sono docenti di ruolo in servizio nell’IISS Majorana di Girifalco;
2. Possiedono esperienze professionali pertinenti con il ruolo richiesto;
3. Possiedono competenze informatiche necessarie alla Gestione on line della Piattaforma GPU.

Art.2 Caratteristiche e durata dell'incarico

Lo svolgimento dell'incarico prevede una prestazione per un numero di n. 3 ore per modulo, considerando la struttura dei singoli Piani, eccedenti l'orario di servizio. Il periodo di intervento copre tutta la durata del progetto, dalle operazioni di avvio a quelle di chiusura.

Art. 3 Compiti relativi al profilo di Referente per il monitoraggio e la Valutazione

Il referente per la valutazione dovrà collaborare con tutte le figure coinvolte nella realizzazione del Progetto, nel dettaglio i compiti previsti per tale figura sono:

- 1) garantire, in collaborazione con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- 2) coordinare le iniziative di valutazione, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
- 3) fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna, in particolare con l'INVALSI, facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione sugli esiti conseguiti.
- 4) sostenere esperti, tutor e personale amministrativo nelle interazioni con le diverse sezioni della Piattaforma GUP;
- 5) valutare la coerenza dei percorsi formativi con il PTOF;
- 6) relazionare al Collegio Docenti sui risultati raggiunti.
- 7) Partecipare alle riunioni stabilite;
- 8) Predisporre il materiale per i monitoraggi
- 9) Verificare la ricaduta degli interventi formativi realizzati;
- 11) Effettuare la valutazione dei singoli moduli e del Piano nel suo complesso utilizzando strumenti di rilevazione oggettivi.

Art.4 Retribuzione

A fronte dell'attività effettivamente svolta ed appositamente documentata, è previsto un compenso orario di € 23,23 lordo stato, onnicomprensivo di qualsivoglia ritenuta prevista dalla normativa vigente a carico del dipendente e del datore di lavoro. Il compenso sarà corrisposto al termine delle attività, dopo l'accertamento del numero di ore complessive di lavoro certificato e, comunque, successivamente all'effettiva erogazione dei finanziamenti da parte dell'autorità di competenza. La retribuzione è correlata alle ore prestate per il monitoraggio e la valutazione dei Piani effettivamente avviati e realizzati.

Art. 5 Valutazione candidature

1. La valutazione delle domande sarà effettuata dal Dirigente scolastico mediante la comparazione dei *curricula* pervenuti e tenendo conto di quanto dichiarato nel modello di autovalutazione (**ALLEGATO B**) sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati. **In caso di parità di punteggi si adotterà il criterio del candidato più giovane.**

Tabella di valutazione titoli culturali, formazione ed esperienze professionali

Titoli culturali	Punti	Max
(si valuta il titolo superiore) Laurea Diploma	Punti 10 Punti 5	
Master Specializzazioni Dottorati di ricerca		Max 8 punti
Formazione		
Partecipazione a corsi sulla valutazione (3 punti per ogni corso).	Punti 3	Max 6 punti
Competenze informatiche certificate riconosciute dal MIUR (ECDL, EIPASS, CISCO, PEKIT, EIRSAF, ecc...) (2 punti per ogni certificazione)	Punti 2	Max 6 punti
Esperienze professionali		
Membro Comitato di valutazione dei docenti (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 15 punti
Componente NIV (RAV) (3 punti per ogni incarico)	Punti 3	Max 9 punti
Esperienza pregressa nel ruolo di Referente per la valutazione (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 10 punti
Esperienza di Docenza (Esperto) nei Progetti finanziati dal FSE (POR PON FERS (1 punto per ogni esperienza).	Punti 1	Max 5 punti
Esperienza di tutor nei progetti finanziati dal FSE (POR – PON – FESR) (1 punto per ogni esperienza)	Punti 1	Max 5 punti
Esperienza di supporto al coordinamento/progettazione nei progetti finanziati dal FSE (POR – PON – FESR) (2 punti per ogni esperienza).	Punti 2	Max 8 punti
Partecipazione a corsi di formazione del P.N.S.D. (2 punti per ogni corso).	Punti 2	Max 6 punti
Incarichi di coordinatore di classe (3 punti per ogni incar.)	Punti 3	Max 9 punti
Incarichi di collaboratore della dirigenza (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 15 punti
		Tot. ____/punti

2. Gli esiti della selezione saranno pubblicati all'Albo on-line del sito della scuola <http://www.iismajoranagirifalco.gov.it>. e hanno valore di notifica agli interessati, i quali nel caso ne ravvisino gli estremi, possono produrre reclamo entro 7 giorni dalla pubblicazione. Trascorso tale termine la graduatoria provvisoria diventerà definitiva. In caso di rinuncia da parte del docente individuato, destinatario dell'incarico, si procederà a nomina mediante lo scorrimento della graduatoria. **L'attribuzione di ogni incarico avverrà regolarmente anche in presenza di un solo curriculum pervenuto.**

Art. 6 Criteri di ammissibilità della domanda

La domanda di disponibilità, prodotta utilizzando il modello **Allegato A**, deve essere corredata da:

- ✓ *Curriculum vitae* redatto sul modello europeo;
- ✓ Fotocopia del documento d'identità e del codice fiscale;
- ✓ **Scheda sintetica** (**Allegato B**) debitamente compilata e sottoscritta.

Art. 7 Presentazione della domanda – Termini e Modalità

La domanda – pena l'inammissibilità - deve essere accompagnata dalla documentazione richiesta nel presente AVVISO. La domanda indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Istruzione Superiore "E. Majorana", potrà essere consegnata, in busta chiusa, a mano alla segreteria della Scuola o inviata per mezzo **Pec czis00200t@pec.istruzione.it**, **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 15 gennaio 2019**. Sulla busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la dizione "**Avviso pubblico di selezione Referente monitoraggio e Valutazione - PON 2014-2020**". Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti.

Publicizzazione dell'AVVISO

Il presente AVVISO sarà pubblicizzato come segue:
sito web dell'Istituto **<http://www.iismajoranagirifalco.gov.it>**

Il Dirigente Scolastico
F.to Prof. Tommaso Cristofaro
*firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art.3 c.2 d.lgs n. 39/93*

ALLEGATO A
MODELLO DI DOMANDA PARTECIPAZIONE
SELEZIONE REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Istruzione Superiore "E. MAJORANA"
Girifalco

I/la sottoscritt _____ nato/a a _____ (____)
il ___/___/____ residente a _____ (____) in via/piazza _____ .n____
CAP _____ Telefono _____ Cell _____
e-mail _____ CF _____
Titolo di studio _____ (docente di _____) nella
sede di _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'AVVISO di reclutamento del REFERENTE per il monitoraggio e la valutazione dei Piani sotto indicati

COMPETENZE DI BASE - 10.2.2A-FSEPON-CL-2017-132

PENSIERO COMPUTAZIONALE E CITTADINANZA DIGITALE - 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-536

ORIENTAMENTO FORMATIVO E RI-ORIENTAMENTO - 10.1.6A- FSEPON-CL-2018-125

COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE - 10.2.5A-FSEPON-CL- 2018- 348

POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA - 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-127

POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA - 10.2.3B-FSEPON-CL-2018-115

POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA - 10.2.3C- FSEPON-CL-2018-74

POTENZIAMENTO DEI PERCORSI DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO - 10.6.6B-FSEPON-CL-2017-53

POTENZIAMENTO DELL'EDUCAZIONE AL PATRIMONIO CULTURALE, ARTISTICO, PAESAGGISTICO - 10.2.5A-FSEPON-CL- 2018-137

1 sottoscritt_ dichiara di aver preso visione dell'AVVISO e di accettarne il contenuto. Si riserva di consegnare, se risulterà idoneo, pena decadenza, la documentazione prevista dal seguente AVVISO.

- ✓ *Curriculum vitae* redatto sul modello europeo;
- ✓ Fotocopia del documento d'identità e del codice fiscale;
- ✓ **Scheda sintetica di autovalutazione (Allegato B)** debitamente compilata e sottoscritta.

Data _____

In fede (firma)

ALLEGATO B - Scheda autodichiarazione titoli e punteggi

Cognome _____ Nome _____

Titoli culturali	Punti	Max
(si valuta il titolo superiore)		
Laurea	Punti 10	
Diploma	Punti 5	
Master		Max 8 punti
Specializzazioni Dottorati di ricerca		
Formazione		
Partecipazione a corsi sulla valutazione (3 punti per ogni corso).	Punti 3	Max 6 punti
Competenze informatiche certificate riconosciute dal MIUR (ECDL, EIPASS, CISCO, PEKIT, EIRSAF, ecc...) (2 punti per ogni certificazione)	Punti 2	Max 6 punti
Esperienze professionali		
Membro Comitato di valutazione dei docenti (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 15 punti
Componente NIV (RAV) (3 punti per ogni incarico)	Punti 3	Max 9 punti
Esperienza pregressa nel ruolo di Referente per la valutazione (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 10 punti
Esperienza di Docenza (Esperto) nei Progetti finanziati dal FSE (POR PON FERS (1 punto per ogni esperienza).	Punti 1	Max 5 punti
Esperienza di tutor nei progetti finanziati dal FSE (POR – PON – FESR) (1 punto per ogni esperienza)	Punti 1	Max 5 punti
Esperienza di supporto al coordinamento/progettazione nei progetti finanziati dal FSE (POR – PON – FESR) (2 punti per ogni esperienza).	Punti 2	Max 8 punti
Partecipazione a corsi di formazione del P.N.S.D. (2 punti per ogni corso).	Punti 2	Max 6 punti
Incarichi di coordinatore di classe (3 punti per ogni incar.)	Punti 3	Max 9 punti
Incarichi di collaboratore della dirigenza (5 punti per ogni incarico)	Punti 5	Max 15 punti
		Tot. ____/punti

Data _____

In fede
